



Finanțat de  
Uniunea Europeană  
NextGenerationEU



Planul Național de  
Redresare și Reziliență

COMPONENTA C15 – Educație

REFORMA 5: Adoptarea Cadrului Legislativ pentru Digitalizarea Educației

INVESTIȚIA 16: Digitalizarea Universităților și Pregătirea Acestora pentru Profesiile Digitale ale Viitorului.

TITLUL PROIECTULUI: **TDEC - Tranziție digitală și eco-climatică**

COD PROIECT: 1882935467 („*Proiect*”)

## METODOLOGIE

### privind selecția grupului țintă al proiectului **TDEC - Tranziție digitală și eco-climatică**

Versiunea 1

19 ianuarie 2023



Tranziție digitală și eco-climatică

UEB - Think Green - Think Smart

PNRR. finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE

<https://mfe.gov.ro/pnrr/>

<https://www.facebook.com/PNNROficial>

## **Structura Metodologiei pentru selecția grupului țintă:**

<b>CAPITOLUL 1 Noțiuni introductive .....</b>	<b>3</b>
Art. 1. Context.....	3
Art. 2. Cadrul legal aplicabil.....	3
Art. 3. Scop și domeniu de aplicare.....	4
Art. 4. Obiectivele proiectului.....	4
Art. 5. Laboratoare și centre .....	4
Art. 6. Programe de studii universitare de licență și de masterat.....	5
<b>CAPITOLUL 2 Grupul țintă.....</b>	<b>7</b>
Art. 7. Grupul țintă .....	7
<b>CAPITOLUL 3 Procesul de informare, de recrutare și de selecție a grupului țintă .....</b>	<b>7</b>
Art. 8. Principii aplicabile în procesul de informare, de recrutare și de selecție .....	7
Art. 9. Informarea, recrutarea și selecția grupului țintă.....	8
Art. 10. Criterii de selecție pentru categoriile grup țintă: GT1 și GT2 .....	9
Art. 11. Criterii de selecție pentru categoriile grup țintă: GT3 și GT4 .....	10
Art. 12. Depunerea și soluționarea contestațiilor .....	10
<b>CAPITOLUL 4 Dispoziții finale .....</b>	<b>10</b>
Art. 13. Actualizarea metodologiei de selecție .....	10
Art. 14. Discutarea și aprobarea Metodologiei .....	11

# CAPITOLUL 1

## Noțiuni introductive

### Art. 1. Context

- (1) Prezenta metodologie este elaborată în vederea derulării procesului de selecție a grupului țintă în cadrul proiectului „**TDEC - Tranziție digitală și eco-climatică**”, cod proiect 1882935467, implementat de către Universitatea Ecologică din București.
- (2) Dezvoltarea utilizării tehnologiei digitale are drept scop susținerea activităților didactice de predare, de studiu individual și de evaluare la standarde actuale și un înalt nivel de performanță. Pentru a realiza acest obiectiv strategic, Universitatea Ecologică din București își propune să îmbunătățească infrastructura digitală, integrând toate sistemele într-un ecosistem digital complex. Tehnologia va aduce valoare adăugată procesului de învățământ, îmbunătățind, simplificând și eficientizând toate activitățile academice, de cercetare și management al școlarității, pentru a oferi un învățământ modern, printr-o învățare personalizată, flexibilă și centrată pe student în toate etapele și stadiile educației și formării. Tehnologia este un instrument puternic și catalizator pentru învățarea creativ-inovatoare și colaborativă. Totodată poate ajuta cursanții și cadrele didactice să acceseze, să creeze și să distribuie conținut digital.
- (3) Crearea unui format digital adecvat, alegerea instrumentelor și designul platformelor tehnologice, alături de metodele pedagogice adaptate digitalizării, pot ajuta la creșterea semnificativă a performanței în contextul unui act didactic modern.
- (4) Studenții cu dizabilități au nevoie de instrumente care vor fi complet accesibile pentru a putea beneficia de transformarea digitală.

### Art. 2. Cadrul legal aplicabil

- (1) Prezenta metodologie se întocmește în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:
  - a) Carta Universității Ecologice din București;
  - b) Ghidul Solicitantului – Granturi pentru digitalizarea universităților;
  - c) Contractul de finanțare nr. 14024 din 16.09.2022;
  - d) Cererea de finanțare;
  - e) Alte reglementări și îndrumări aplicabile.

### **Art. 3. Scop și domeniu de aplicare**

- (1) Prezenta metodologie este realizată în vederea constituirii grupului țintă al proiectului „TDEC - Tranziție digitală și eco-climatică”, aflat în implementare.

### **Art. 4. Obiectivele proiectului**

- (1) **OB1** - Dezvoltarea infrastructurii digitale necesară pentru derularea optimă și incluzivă a activității de predare-evaluare și a managementului școlarității, vizând un număr de 18 laboratoare și centre: 14 laboratoare dintre care 8 existente și 6 noi și 4 centre de cercetare, din care 2 centre existente și 2 centre noi.
- (2) **OB2** - Adaptarea unui număr de 18 programe de studii, dintre care 15 existente (7 licență și 8 masterat) și 3 programe de masterat noi în vederea obținerii de către studenți a competențelor digitale și a celor specifice profesiilor emergente, precum și a consolidării competențelor antreprenoriale în sectorul digital.
- (3) **OB3** - Dezvoltarea competențelor digitale pentru un număr de 300 studenți și 170 studenți masteranzi, precum și a unui număr de 25 cadre didactice, prin intermediul programelor de educație digitală.

### **Art. 5. Laboratoare și centre**

- (1) În cadrul procesului de implementare a proiectului „TDEC - Tranziție digitală și eco-climatică”, cod proiect 1882935467, va fi dezvoltată infrastructura digitală - crearea/modernizarea/extinderea laboratoarelor, a centrelor de cercetare și a mijloacelor digitale care susțin activitatea de predare-evaluare și de management al școlarității.
- (2) Lista laboratoarelor existente propuse pentru modernizare/extindere/consolidare:
  - a) Facultatea de Drept:
    - Laboratorul de criminalistică
  - b) Facultatea de Ecologie și Protecția Mediului:
    - Laboratorul pentru modelarea și protecția mediului
    - Laboratorul integrat de Ecologie în cadrul Centrului de Studii pentru Aree Naturale Protejate
  - c) Facultatea de Management Financiar:
    - Laboratorul de contabilitate
  - d) Facultatea de Științele Comunicării:
    - Laboratorul Multimedia
  - e) Facultatea de Psihologie:
    - Laboratorul de consiliere și orientare în carieră

- f) Facultatea de Educație fizică și Sport:
  - Laboratorul Anatomie și biomecanică
  - Laboratorul de kinetoterapie
- (3) Lista laboratoarelor noi:
  - a) Facultatea de Drept:
    - Laboratorul de cercetare: „Clinică (practică) juridică digitală”
  - b) Facultatea de Ecologie și Protecția Mediului:
    - Laboratorul Geomatică
  - c) Facultatea de Management Financiar:
    - Laboratorul- Statistică și Econometrie
  - d) Facultatea de Științele Comunicării:
    - Laboratorul Comunicare și Mass-media emergente
  - e) Facultatea de Psihologie:
    - Laboratorul de psihodiagnostic și dinamică de grup
    - Laboratorul de psihologie clinică și psihoterapie
- (4) Lista centrelor:
  - a) Centru de cercetare transdisciplinară privind tranziția Eco-climatică și Digitală și de formare a Specialiștilor de Mediu.
  - b) Centrul Aarhus România.
  - c) Centru de Digitalizare, Educație, Diversitate Culturală (DEC).
  - d) Centrul de cercetării ergofiziologice și performanță în sport.

## **Art. 6. Programe de studii universitare de licență și de masterat**

- (1) În cadrul procesului de implementare a proiectului „TDEC - Tranziție digitală și eco-climatică”, cod proiect 1882935467, se vor:
  - a) Actualiza continuu programele de studiu existente pentru dezvoltarea competențelor digitale și se vor înființa programe noi în domeniile de specializare stabilite ca prioritare, în vederea dobândirii de către studenți a unor competențe specifice profesiilor emergente și a consolidării competențelor antreprenoriale în sectorul digital.
  - b) Actualiza un număr de 15 programe de studii prin introducerea de discipline noi în planurile de învățământ și se vor completa fișele de disciplină cu teme vizând tranziția digitală și eco-climatică.

- c) Înființa un număr de 3 programe de studii de masterat noi, în vederea obținerii de către studenți a competențelor digitale și a celor specifice profesiilor emergente, precum și a consolidării competențelor antreprenoriale în sectorul digital.
- (2) Lista programelor existente de studii universitare de licență propuse pentru modernizare/extindere/consolidare:
- a) Facultatea de Drept:
    - Drept
  - b) Facultatea de Ecologie și Protecția Mediului:
    - Ecologie și Protecția Mediului
  - c) Facultatea de Management Financiar:
    - Finanțe și bănci
  - d) Facultatea de Științele Comunicării:
    - Comunicare și relații publice
  - e) Facultatea de Psihologie:
    - Psihologie
  - f) Facultatea de Educație fizică și Sport:
    - Educație Fizică și Sportivă
    - Kinetoterapie și motricitate specială.
- (3) Lista programelor existente de studii universitare de master propuse pentru modernizare/extindere/consolidare:
- a) Facultatea de Drept:
    - Științe penale și criminalistică.
    - Drept social român și european.
  - b) Facultatea de Ecologie și Protecția Mediului:
    - Evaluarea Impactului asupra Mediului.
  - c) Facultatea de Management Financiar:
    - Management Financiar.
  - d) Facultatea de Științele Comunicării:
    - Comunicare și relații publice.
  - e) Facultatea de Psihologie:
    - Psihodiagnoză cognitivă și consiliere psihologică.
  - f) Facultatea de Educație fizică și Sport:
    - Managementul Activităților de Educație Fizică și Sport.
    - Educație Fizică și Sportivă.
- (4) Lista programelor noi de studii universitare de master:

- a) Facultatea de Drept:
  - Instituții de drept privat.
  
- b) Facultatea de Ecologie și Protecția Mediului:
  - GIS pentru Știința Mediului.
  
- c) Facultatea de Științele Comunicării:
  - Comunicare și New Media.

## **CAPITOLUL 2**

### **Grupul țintă**

#### **Art. 7. Grupul țintă**

- (1) **Grupul țintă (GT)** al proiectului este selectat în conformitate cu prevederile din: Ghidul Solicitantului – Granturi pentru digitalizarea universităților, Contractul de finanțare, Cererea de finanțare și cuprinde următoarele categorii:
- a) **GT1** - Studenți și masteranzi care utilizează infrastructura digitală creată prin proiect (2000 din care: studenți din ciclul de licență - 1700; studenți din ciclul de master - 300).
  - b) **GT2** - Studenți și masteranzi care participă la programele de educație digitală pentru formarea competențelor digitale avansate (470).
  - c) **GT3** - Cadre didactice și personal didactic auxiliar care utilizează infrastructura digitală creată prin proiect (30 din care: personal didactic - 25; didactic auxiliar - 5).
  - d) **GT4** - Cadre didactice și personal didactic auxiliar care participă la programele de educație digitală pentru formarea competențelor digitale avansate (25).

## **CAPITOLUL 3**

### **Procesul de informare, de recrutare și de selecție a grupului țintă**

#### **Art. 8. Principii aplicabile în procesul de informare, de recrutare și de selecție**

- (1) Selecționarea studenților, a masteranzilor, a cadrelor didactice, precum și a personalului didactic auxiliar este nediscriminatorie pe criterii de vârstă, naționalitate, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă ori alte tipuri de discriminare, cu excepția celor prevăzute de lege.
- (2) În procesul de selecție a grupului țintă participant la activitățile proiectului se vor respecta următoarele principii:

- a) **TRANSPARENȚĂ** – Selecția se bazează pe reguli și proceduri clar stabilite și neechivoce, despre care sunt informați în prealabil toți participanții, fiind asigurată și comunicarea tuturor deciziilor.
- b) **ECHIDISTANȚĂ** – Toate persoanele și toate dosarele depuse sunt tratate în mod egal, evaluate în mod imparțial pe baza criteriilor stabilite în metodologie.
- c) **EGALITATEA DE ȘANSE ȘI NEDISCRIMINARE** – Se interzice discriminarea de orice fel, bazată pe motive precum: sexul, rasa, culoarea, originea etnică sau socială, caracteristicile genetice, limba, religia sau convingerile, opiniile politice sau de orice altă natură, apartenența la o minoritate națională, averea, nașterea, un handicap, vârsta sau orientarea sexuală.
- d) **ACCESIBILITATE** – Pentru a da persoanelor cu dizabilități posibilitatea să trăiască independent și să participe pe deplin la toate aspectele vieții, se vor lua măsurile adecvate pentru a asigura acestor persoane accesul, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, la informație și mijloace de comunicare, inclusiv la tehnologiile și sistemele informatice și de comunicații și la alte facilități și servicii.
- e) **COERENȚĂ** – Se va utiliza un limbaj adecvat în comunicarea cu grupurile țintă potențiale, care să evite stereotipurile de gen și cele asociate altor vulnerabilități.
- f) **OPORTUNITATE** – Informațiile transmise sunt oportune, comunicate în timp util și în acord cu nevoile grupurilor țintă potențiale.

## **Art. 9. Informarea, recrutarea și selecția grupului țintă**

- (1) Procesul de informare, recrutare și selecție a grupului țintă cuprinde următoarele etape:
  - a) Campanie de informare a studenților, masteranzilor, cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar privind implementarea proiectului „TDEC - Tranziție digitală și eco-climatică”.
  - b) Afișarea anunțurilor de selecție a categoriilor de grup țintă pe site-ul proiectului.
  - c) Transmiterea invitațiilor de participare în cadrul grupului țintă vor fi transmise prin e-mail pe adresele instituționale, de către reprezentanții tehnici operaționali ai facultăților nominalizați în echipa de implementare a proiectului „TDEC - Tranziție digitală și eco-climatică”, cu anexarea *Cererii de înscriere în grupul țintă și al Acordului* dat de către fiecare membru al grupului țintă privind prelucrarea datelor cu caracter personal.
  - d) Potențialii membri vor depune la secretariatele facultăților Cererea de înscriere în grupul țintă (disponibilă pe site-ul proiectului) și Acordul de membru grup țintă



- privind prelucrarea datelor cu caracter personal (disponibil pe site-ul proiectului), completate cu datele personale și semnate.
- e) Managerul de Proiect va nominaliza printr-un act administrativ o Comisie de selecție alcătuită din 3 membri din echipa de implementare (un președinte și doi membri) și o Comisie de contestații alcătuită din 3 membri din echipa de implementare (un președinte și doi membri).
  - f) Atribuțiile membrilor comisiei vor fi:
    - aplicarea criteriilor de selecție;
    - încadrarea persoanelor în categoria de grup țintă în baza Cererilor de înscriere în grupul țintă;
    - validarea persoanelor ca fiind eligibile pentru înscrierea în grupul țintă respectiv;
    - realizarea listelor finale cu privire la rezultatele selecției.
  - g) Comisia de selecție va evalua fiecare persoană cu ADMIS/RESPINS. Neîndeplinirea unui criteriu de eligibilitate, va duce la respingerea solicitării. În urma acestei verificări, Comisia de selecție întocmește un Proces-verbal care consemnează situația solicitărilor admise/respinse.
  - h) Lista candidaților ADMIȘI se va publica pe pagina web a proiectului.

## **Art. 10. Criterii de selecție pentru categoriile grup țintă: GT1 și GT2**

- (1) Înscrierea în grupul țintă, pentru categoriile GT1 și GT2 ale proiectului, este voluntară și constă în depunerea **Cererii de înscriere în grupul țintă** și a **Acordului de membru grup țintă privind prelucrarea datelor cu caracter personal**. Va fi alcătuită și o listă de rezerve, pentru completarea grupului țintă, în cazul retragerii din proiect a unor candidați selectați, din motive obiective.
- (2) Criterii obligatorii/eliminatorii:
  - a) Disponibilitatea de a participa la activitățile proiectului;
  - b) Acordul privind utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal.
  - c) Calitatea de student/masterand.
- (3) Criterii de ierarhizare generale:
  - a) Nota de promovare la examenul de bacalaureat (pentru studenții înscriși în anul I la programe de licență); media de admitere la programul de studii universitare de master (pentru masteranzii înscriși în anul I la programe de master); media anului anterior de studiu (pentru studenții înscriși în anii II, III și IV la programe de licență/pentru masteranzii din anul II la programe de master). Informațiile privind notele care stau la baza ierarhizării sunt furnizate Comisiei de către secretariatele facultăților.

b) Criterii specifice:

- prioritizarea persoanelor care aparțin unei categorii defavorizate, dezavantajate socio- economic, cu cerințe educaționale speciale, din grupuri vulnerabile;
- criteriul de gen - se va asigura un echilibru între bărbați și femei.

### **Art. 11. Criterii de selecție pentru categoriile grup țintă: GT3 și GT4**

- (1) Înscrierea în grupul țintă, pentru categoriile GT3 și GT4 ale proiectului, este voluntară și constă în depunerea **Cererii de înscriere în grupul țintă** și a **Acordului de membru grup țintă privind prelucrarea datelor cu caracter personal**. Va fi alcătuită și o listă de rezerve, pentru completarea grupului țintă, în cazul retragerii din proiect a unor candidați selectați, din motive obiective.
- (2) Criterii obligatorii/eliminatorii:
  - a) Angajat cu contract de muncă;
  - b) Disponibilitatea de a participa la activitățile proiectului;
  - c) Acordul privind utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal.
- (3) Criterii de ierarhizare:
  - a) Data transmiterii Cererii de înscriere în grupul țintă;
  - b) Alte criterii:
    - criteriul de gen - se va asigura un echilibru între bărbați și femei.

### **Art. 12. Depunerea și soluționarea contestațiilor**

- (1) Participanții la procesul de selecție al grupului țintă vor putea contesta rezultatele comisiei de selecție.
- (2) Contestațiile se vor depune fizic sau online la secretariatele facultăților în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor selecției pe pagina de internet a proiectului.
- (3) Contestațiile se vor soluționa în termen de maxim 2 zile lucrătoare de la înregistrarea acestora.

## **CAPITOLUL 4**

### **Dispoziții finale**

#### **Art. 13. Actualizarea metodologiei de selecție**

- (1) Prezenta metodologie a fost întocmită ca urmare a aprobării contractului de finanțare nr. 14024 din 16.09.2022.
- (2) Prezenta metodologie poate fi revizuită pe perioada de derulare a proiectului în funcție de necesitățile reieșite din implementarea propriu-zisă.

## **Art. 14. Discutarea și aprobarea Metodologiei**

- (1) Prezenta Metodologie a fost discutată și aprobată în ședința Senatului universitar din data 19 ianuarie 2023.

Președintele Senatului,

Prof. univ. dr. Constantin DĂNCIULESCU

